



STATUTS DE LA SCIC DE CHAMBRILLE

Société Coopérative d'Intérêt collectif

PRÉAMBULE

Origine de la société et évolution - Histoire et contexte

Il était une fois un domaine d'environ 220 ha, endormi depuis presque un siècle, resté dans un état de conservation surprenant. La propriété construite essentiellement entre le XIX^{ème} et le milieu du XX^{ème} siècle conserve toute son unité et sa complétude.

Une maison de Maître, des champs des prés, des bois, des espaces de maraîchage, d'élevage, des sources, un lavoir une pompe bélier et son château d'eau. Tout y est.

De ce lieu des voix se sont fait entendre pour dire la nécessité de préserver et de réveiller la vie.

La faune et la flore ne nous ont pas attendus pour prendre possession des lieux et nous les en remercions car ils ont façonné le domaine de Chambrille comme ils savent le faire, en toute liberté et avec le plus grand soin.

Les bâtiments restés dans leur état d'origine méritent une rénovation respectueuse au plus proche de leur état d'origine. La pompe bélier ne demande qu'à irriguer le potager et abreuver les bêtes.

Le Domaine de Chambrille est un espace patrimonial dont le caractère exceptionnel mérite qu'il soit choyé et partagé par tous. Lieu de respect et de découverte, son avenir n'accepte aucune compromission. Sa vocation est l'inspiration des envies et la transmission des savoirs dans le respect de la nature et de l'homme. Les mesquineries du capitalisme n'y ont pas leur place car la place de Chambrille n'est dans le XXI^{ème} siècle.

Il nous a fallu trouver l'outil idoine pour permettre une gouvernance pérenne. L'organisation et la gouvernance de la SCIC permettent aux adhérents de veiller à la destinée du site de Chambrille.

VALEURS ET PRINCIPES COOPÉRATIFS

En quelques mots :

AGRICULTURE - ENVIRONNEMENT - ACCUEIL - FORMATION - SOLIDARITÉ - DÉVELOPPEMENT PERSONNEL - ANCRAGE TERRITORIAL

Bien que la nature occupe une place prépondérante, il faut garder à l'esprit que ce site a été façonné par la main de l'homme. L'équilibre homme-nature est au cœur des préoccupations de tous.

Très vite est émergée une adéquation entre les lieux et nos objectifs qui sont restés clairs et nets pendant la période d'acquisition du site. Ces valeurs coopératives fondamentales sont les suivantes :

- Le respect de l'Environnement et de la Personne humaine sont deux conditions essentielles et indissociables : il s'agit de satisfaire ses besoins dans une relation d'équilibre plutôt que de prédation.
- La démocratie : l'organisation statutaire de la SCIC offre un outil démocratique en adéquation avec nos objectifs.
- Les adhérents souhaitent rentrer dans une démarche solidaire et collective à l'exclusion de toute ambition capitalistique.
- Le souci essentiel est la préservation de la nature et du patrimoine ainsi que l'échange des connaissances.
- L'ensemble de ces choix prend un ancrage territorial en lien avec les collectivités publiques et les associations.
- Le statut SCIC se trouve en parfaite adéquation, par son organisation et ses objectifs, avec le projet présenté ci-dessus.

ASPECT ENVIRONNEMENTAL

Les activités agricoles devront intervenir exclusivement dans un cadre biologique et écologique durable.

La rénovation ou la construction du bâti répondra aux critères écologiques les plus stricts avec le recours systématique aux matériaux écologiques ; seules

Les solutions provisoires pourront faire appel à des matériaux non écologiques.

Le traitement des déchets tendra également à suivre la filière écologique et notamment en limitant les intrants non biodégradables ou recyclables.

La gestion de l'eau fera l'objet d'une étude toute particulière, étant elle-même un sujet à part entière sur le site : chasse au gaspillage-utilisation stricte de l'eau. Le projet de Chambrille devra développer un volet éducatif autour de cette ressource.

L'impact écologique des activités sur site devra être quantifié et compensé.

ASPECT SOCIAL

Le fruit des activités professionnelles devra profiter avant tout aux salariés de la SCIC, ensuite aux projets de développement.

Le modèle de salariat doit-être retenu en vue d'éviter tout esclavage et effet d'usure lié à la solitude agricole.

A l'heure où l'accès au foncier agricole est fermé aux micro-exploitants innovants (ou néo-ruraux) le collectif aura à cœur d'intégrer les porteurs de projets agricoles dans sa pépinière en vue des premiers pas vers une autonomie.

Selon les possibilités et les compétences de chacun le site devra également devenir un lieu d'insertion sociale.

Lieu pédagogique, le Domaine de Chambrille devra être ouvert le plus largement possible aux enfants des écoles pour des journées de sensibilisation nature, alimentation saine...

ACTIVITÉS ESSENTIELLES DU SITE

Reprise d'une éco-agriculture durable et respectueuse tant de la nature que de l'homme.

Dans la prolongation de l'agriculture, créer un site agri-touristique d'envergure.

Accueil du public pour des activités culturelles, sportives et pédagogiques.

A terme devenir un centre de réflexion et d'exemple de ce qu'il est possible de faire avec un territoire.

L'intérêt collectif de la SCIC DE CHAMBRILLE se fonde sur des valeurs démocratiques, d'utilité sociale et d'intégration économique et culturelle :

- Accueil tous publics dont familles et public éloigné des vacances (en lien avec les associations locales).
- Gouvernance démocratique, associant toutes les parties prenantes de l'entreprise.
- Réinvestissement des bénéfices dans le fonctionnement de l'entreprise pour assurer son développement.
- Développement durable sur un territoire rural (emploi local et économie circulaire).
- Cohésion territoriale : implication de collectivités locales, d'habitants et engagement dans des projets de territoire.
- Échanges d'expériences, transmission de savoirs et savoir-faire et dimension participative des séjours et chantiers de rénovation.
- Accompagnement en interne de personnes vers l'autonomie.

TITRE I - FORME - DÉNOMINATION - DURÉE - OBJET - SIÈGE SOCIAL

ARTICLE 1 - FORME

La société est une Société Coopérative d'Intérêt Collectif SAS à capital variable, régie par :

- Les présents statuts.
- La loi du 10 septembre 1947 portant statut de la coopération, notamment le Titre II ter portant statut des SCIC et le décret n°2002-241 du 21 février 2002 relatif aux modalités d'agrément des SCIC et à la procédure de révision coopérative.
- La loi du 24 juillet 1867 sur les sociétés à capital variable, codifiée à l'article L 231 du Code de commerce.
- Le Livre II du Code de commerce, ainsi que le décret du 23 mars 1967 sur les sociétés commerciales.

ARTICLE 2 - DÉNOMINATION

La société a pour dénomination : SCIC DE CHAMBRILLE

La dénomination sociale sera précédée ou suivie, dans tous les actes et documents de la société destinés aux tiers, de la mention : Société Coopérative d'Intérêt Collectif SAS à capital variable, ou du sigle « SCIC SAS à capital variable ».

ARTICLE 3 - DURÉE

La durée de la coopérative est fixée à quatre-vingt-dix-neuf ans à compter du jour de son immatriculation au registre du commerce et des sociétés, sauf dissolution anticipée ou prorogation.

ARTICLE 4 - OBJET

La finalité d'intérêt collectif définie en préambule se réalisera, de manière non limitative, à travers les activités concernant :

ENVIRONNEMENT. La recherche de tous les moyens ou solutions nécessaires à la mise en œuvre de pratiques de gestion durable de sites pour la conservation du patrimoine naturel. Elle agit afin de mettre en œuvre des pratiques de gestion compatibles avec la conservation du patrimoine naturel. La finalité d'intérêt collectif, telle que définie dans le Préambule, fait partie intégrante de l'Objet social, et est mise en œuvre au travers des missions suivantes :

- D'ingénierie et d'animation de programme d'intérêt public.
- D'ingénierie financière - de valorisation, de communication, et de formation, pour la promotion des pratiques de développement durable permettant la conservation du patrimoine naturel.
- De recherche et développement sur les pratiques de conservation du patrimoine naturel.

AGRICULTURE. L'acquisition (ainsi que la vente exceptionnelle), la prise à bail, l'exploitation de tous biens agricoles, soit directement, soit par voie de fermage, de métayage ou de mise à disposition de la société des biens dont les associés sont locataires ou selon toutes autres modalités. Le tout s'appliquant plus particulièrement à la culture de terres agricoles et l'élevage conformément aux usages agricoles.

ACCUEIL. L'hébergement touristique et autre hébergement de courte durée, Location de logements meublés et toutes prestations de services annexes dont toutes prestations para-hôtelières, achat et vente de tous produits régionaux, toutes activités de loisirs et de détente.

ÉVÉNEMENTIEL. L'organisation de tout évènement public, privé ou associatif tels que, spectacles, concerts, fêtes, conventions, séminaires. Et pour les besoins accessoires de ces activités : l'achat, la vente, la location de tout matériel en rapport direct ou non avec son objet social en ce compris tout véhicule terrestre, ou aéronef ainsi que l'achat, la vente de toute denrée alimentaire brute ou élaborée ainsi que de toute boisson.

Pour la réalisation de cet objet, la coopérative d'intérêt collectif pourra réaliser tout investissement mobilier ou immobilier, effectuer toutes opérations directes ou indirectes, civiles, commerciales, industrielles ou de crédit, concourant directement ou indirectement à sa réalisation dans le strict respect des objectifs qu'elle s'est assignée.

Elle pourra également prendre des participations au capital des entreprises de son choix.

L'objet de la SCIC rend celle-ci éligible aux conventions, agréments et habilitations mentionnées à l'article 19 quinquies de la loi du 10 septembre 1947, à savoir ceux prévus par les articles :

- L 129-1, L 322-4-16 I et II, L 322-4-16-3 et L 322-4-18 du Code du travail.
- L 121-2 dernier alinéa, L 222-3, L 344-2 à L 344-6, L 345-1 à L 345-3 et L 313-4 2° du Code de l'action sociale et des familles.
- L 851-1 du Code de la sécurité sociale.
- L 140 de la loi d'orientation n° 98-657 du 29 juillet 1998 relative à la lutte contre les exclusions.

ARTICLE 5 - SIÈGE SOCIAL

Le siège social est sis sur la commune de SOUVIGNÉ 79800, lieu-dit Boisguérin. Il peut être transféré en tout autre lieu par décision extraordinaire des associés.

TITRE II - CAPITAL SOCIAL

ARTICLE 6 - CAPITAL SOCIAL INITIAL

Les apports sont tous de numéraire.

Le capital souscrit par les souscripteurs est de 50.000 € libéré intégralement, ainsi qu'il est attesté par le CRÉDIT AGRICOLE DE MELLE dépositaire des fonds. Les parts entièrement souscrites sont réparties entre les associés en proportion de leurs apports ainsi qu'il est établi dans la liste des associés annexée aux présents statuts.

Le capital total de 50.000 € est divisé en 50 parts de 1.000 € chacune, non numérotées en raison de la variabilité du capital social.

ARTICLE 7 - VARIABILITÉ DU CAPITAL

Le capital est variable. Il peut augmenter à tout moment, soit au moyen de souscriptions nouvelles effectuées par les associés, soit par l'admission de nouveaux associés.

Les associés devront, préalablement à la souscription et à la libération de leurs parts obtenir l'autorisation du conseil d'administration, et signer le bulletin de souscription en deux originaux.

Le capital peut diminuer à la suite de retrait, perte de la qualité d'associé, exclusion, décès et remboursement, dans les cas prévus par la loi et les statuts ou déterminés par l'assemblée des associés.

ARTICLE 8 - CAPITAL MINIMUM ET CAPITAL STATUTAIRE MAXIMUM

Le capital social ne peut être ni inférieur à 50.000 €, ni réduit, du fait de remboursements, au-dessous du quart du capital le plus élevé atteint depuis la constitution de la coopérative.

Le capital statutaire maximum est de 1.000.000 €. Ce dernier pourra être modifié par Assemblée Générale Extraordinaire.

ARTICLE 9 - PARTS SOCIALES

9.1 Valeur nominale et souscription

La valeur des parts sociales est uniforme. Si elle vient à être portée par décision de l'assemblée générale extraordinaire à un chiffre supérieur à celui fixé à l'article 6, il sera procédé au regroupement des parts déjà existantes de façon telle que tous les associés demeurent membres de la coopérative.

La responsabilité de chaque associé ou détenteur de parts est limitée à la valeur des parts qu'il a souscrites ou acquises.

Les parts sociales sont nominatives et indivisibles. La coopérative ne reconnaît qu'un propriétaire pour chacune d'elles.

9.2 Transmission

Elles ne sont transmissibles, à titre gracieux ou onéreux, qu'entre associés, nul ne pouvant être associé s'il n'a pas été agréé dans les conditions statutairement prévues. Aucun usufruit, aucun autre démembrement de la propriété de la part sociale ne peut être effectué, à titre gracieux comme onéreux, à une personne qui ne serait pas préalablement associée, d'une part, qui ne relèverait de la même catégorie, d'autre part, en raison des risques d'appartenance d'une même personne à plusieurs catégories ou plusieurs collèges, que ce démembrement pourrait créer.

Le décès entraîne la perte de la qualité d'associé, les parts ne sont, en conséquence, pas transmissibles par décès.

Les parts ne peuvent être cédées qu'à d'autres associés, après agrément du conseil d'administration. La cession des parts est libre entre membres d'un même collège.

ARTICLE 10 - ANNULATION DES PARTS

Les parts des associés qui démissionnent, qui ont perdu la qualité d'associé, qui sont exclus ou décédés sont annulées. Les sommes qu'elles représentent sont assimilées à des créances ordinaires et remboursées dans les conditions prévues à l'article 17.

Toutefois, aucun retrait ou annulation ne pourra être opéré s'il conduit à faire disparaître l'une des catégories prévues par la loi ou s'il réduit le nombre total de catégories à moins de trois. Dans ce cas, le retrait ou l'annulation des parts est conditionné à la souscription de parts sociales de personnes relevant de la même catégorie.

TITRE III - ASSOCIÉS - ADMISSION - ENGAGEMENTS DE SOUSCRIPTION - RETRAIT

ARTICLE 11 - ASSOCIÉS ET CATÉGORIES

11.1 Condition légale - catégories d'associés

La loi impose que figurent parmi les associés au moins trois personnes ayant respectivement avec la coopérative le lien de double qualité, à savoir d'être associé et d'être :

- Catégorie 1 - salarié.
- Catégorie 2 - bénéficiaire à titre habituel gratuit ou onéreux des produits ou services de la coopérative.
- Catégorie 3 --contributeur par tout autre moyen à l'activité de la coopérative.

La SCIC veillera donc à toujours respecter l'obligation de compter parmi ses associés des personnes recourant habituellement à ses services ainsi que des salariés et une autre catégorie.

Concernant les collectivités publiques, en application de l'article 19 septies de la loi du 10.09.1947, des collectivités publiques et leurs groupements peuvent participer au capital des sociétés coopératives d'intérêt collectif.

Toutefois, si parmi ces collectivités publiques associées figurent des collectivités territoriales et leurs groupements, ces dernières ne peuvent pas détenir ensemble plus de 50 % du capital de la société.

11.2 Catégories

Les associés relèvent de catégories statutairement définies, ce qui permet de démontrer que les conditions légales de constitution sont remplies et de prévoir des conditions de candidature, d'engagement de souscription, d'admission et de perte de qualité d'associé pouvant être spécifiques.

Aucun associé ne peut relever de plusieurs catégories.

Ces catégories ne préfigurent pas les collèges qui sont constitués sur des bases différentes.

La création de nouvelles catégories, comme la modification de ces catégories, est décidée par l'assemblée générale extraordinaire.

Les catégories sont définies comme suit :

Catégorie 1 : Catégorie des salariés

Il s'agit des salariés de la SCIC. La rupture du contrat de travail d'un salarié entraînera la perte de sa qualité d'associé. Toutefois, à la demande du salarié, le Conseil d'Administration peut le maintenir comme associé dans la catégorie 3.

Catégorie 2 : Catégorie des entreprises intégrées au projet

Il s'agit des personnes physiques ou morales ayant signé un engagement liant leur activité économique au respect des valeurs de la SCIC

Catégorie des entreprises collaboratrices du projet :

Il s'agit des entreprises, personnes physiques ou morales, travaillant régulièrement avec la SCIC ou bénéficiant régulièrement de ses services.

Catégorie 3 : Catégorie des collectivités publiques

Il s'agit des collectivités locales (communes, Etablissements Publics de Coopération Intercommunales, Pays, Département, Région) et des établissements publics locaux (par exemple lycée agricole, parc naturel régional...).

Catégorie des personnes morales partenaires :

Il s'agit des autres personnes morales, notamment les associations et leurs regroupements, concernées par l'objet de la SCIC ou apportant une contribution à son action.

Catégorie des personnes physiques partenaires :

Il s'agit des personnes physiques concernées par l'objet de la SCIC ou apportant une contribution à son action.

11.3 Candidatures - Dispositions générales

Toute candidature est soumise à l'avis du conseil d'administration, puis au vote de la plus prochaine assemblée générale ordinaire.

Le statut d'associé prend effet après agrément de l'assemblée générale.

11.4 Candidatures obligatoires des salariés

Afin d'une part, de faciliter l'accès progressif au sociétariat - s'accompagnant de la formation requise- et d'autre part, de garantir la pérennité de cette catégorie d'associés, les présents statuts, en application de l'article 19 septies de la loi du 10 septembre 1947 modifiée, définissent les conditions dans lesquelles les salariés ayant un contrat à durée indéterminée pourront être tenus de demander leur admission en qualité d'associé.

A cet effet tout contrat à durée indéterminée liant la SCIC à un salarié mentionnera :

- Le statut de coopérative d'intérêt collectif de l'entreprise et l'obligation permanente de comprendre, parmi les associés, des salariés à titre habituel de la coopérative.
- La remise d'une copie des statuts de la SCIC.
- L'engagement de candidature au sociétariat comme condition déterminante de l'embauche dans l'entreprise.
- Le terme d'un an, au plus, à partir duquel la candidature au sociétariat sera obligatoire ; à ce terme, le conseil d'administration adresse une mise en demeure par lettre recommandée.
- Le fait qu'à défaut de candidature présentée dans les 3 mois suivant la réception de ladite lettre, le salarié verra son contrat de travail rompu pour non-respect d'une condition déterminante de l'embauche. Le salarié sera convoqué en entretien préalable au cours duquel les motifs de la rupture seront exposés.
- Les délais sont conformes à la loi en vigueur.
- L'acceptation par le salarié des particularités des statuts et sa décision de présenter sa candidature selon les modalités et dans les délais statutairement fixés.

11.5 Candidatures des entreprises intégrées

Dès sa création, une entreprise, en nom personnel ou personne morale, intégrée au Projet a obligation de poser sa candidature.

11.6 Autres Candidatures

La SCIC pourra demander aux personnes physiques ou morales ayant un autre type de lien que les deux énoncés ci-dessus, de devenir associés. Les critères sont déterminés par le conseil d'administration qui prend en compte des facteurs tels que l'intensité du partenariat, la fréquence des opérations ou le chiffre d'affaires réalisé. Ces critères sont ensuite soumis au vote de la plus proche assemblée générale.

Les documents d'information, de publicité, ainsi que les documents contractuels remis feront état des dispositions ci-dessus.

ARTICLE 12 - ENGAGEMENT DE SOUSCRIPTION

12.1 Engagement de souscription et modalités de libération

Les personnes physiques ou morales, qu'elles soient régies par le droit public ou privé, s'engagent à souscrire. Lors de la souscription, elles doivent libérer intégralement au moins une part ou un quart du capital souscrit.

La qualité d'associé d'une SCIC diffère en fonction de la nature de la personne et de son implication.

Il est demandé, pour chaque associé, une souscription minimum en fonction de sa catégorie :

CATÉGORIES	ENGAGEMENT DE SOUSCRIPTION
Salariés de la Scic	1
Collectivités publiques	5
Financeurs	20
Entreprises intégrées au projet	2
Entreprises collaboratrices	2
Personnes morales partenaires	2
Personnes physiques partenaires	1

Les parts doivent être libérées intégralement à hauteur d'au moins une part ou un quart du capital souscrit, le restant doit intervenir dans un délai de deux ans à compter du jour de la souscription, dans les conditions d'appel fixées par le conseil d'administration.

12.2 Modification de l'engagement de souscription des associés

La modification de ces dispositions est décidée par l'assemblée générale extraordinaire. Dans ce cas, la modification du nombre de parts devant être souscrit par une (ou plusieurs) catégorie(s) nécessite simplement une adaptation de la souscription des associés concernés.

En cas de liquidation amiable, redressement ou liquidation judiciaire de la SCIC, ou en cas de démission, exclusion ou décès, l'associé ou ses ayants droit ne seront plus tenus de souscrire de nouvelles parts.

ARTICLE 13 - ADMISSION DES ASSOCIÉS

La candidature des salariés est soumise à l'agrément du conseil d'administration, préalablement à sa présentation à la prochaine assemblée générale. Le défaut d'agrément du conseil d'administration entraîne rejet de la candidature.

Toute autre candidature est soumise à l'avis du conseil d'administration, puis au vote de la plus prochaine assemblée générale ordinaire.

L'admission est décidée par l'assemblée générale des associés qui statue dans les conditions de quorum et de majorité requises pour les assemblées générales ordinaires.

ARTICLE 14 - PERTE DE LA QUALITÉ D'ASSOCIÉ

La qualité d'associé se perd :

1. De plein droit

■ Dès que l'associé cesse de remplir l'une des conditions requises à l'article 11 pour présenter sa candidature. La perte de la qualité d'associé intervient dès le constat par le conseil d'administration. Les dispositions ci-dessus ne font pas échec à celles de l'article 8.

■ L'associé qui n'a pas été présent ou valablement représenté à deux assemblées générales ordinaires annuelles consécutives perd la qualité d'associé s'il n'est ni présent ni valablement représenté lors de l'assemblée générale ordinaire suivante, soit la troisième. Le conseil d'administration devra avertir l'associé en cause des conséquences de son absence au plus tard lors de l'envoi de la convocation à cette assemblée générale ordinaire. Cet avertissement sera effectué par lettre simple. Sous réserve de l'information préalable, la perte de la qualité d'associé intervient dès la clôture de l'assemblée.

2. Par démission notifiée par écrit au président du conseil d'administration, elle prend effet immédiatement.

3. Par le décès de l'associé.

4. Par l'exclusion :

L'assemblée statuant dans les conditions fixées pour la modification des statuts, peut exclure un associé qui aura causé un préjudice matériel et moral à la société.

Une convocation spéciale doit être préalablement adressée à l'intéressé afin qu'il puisse présenter sa défense. L'absence de l'associé lors de l'assemblée est sans effet sur la délibération de l'assemblée.

L'assemblée apprécie librement l'existence du préjudice.

L'article 11 prévoit des conditions particulières de la perte de la qualité d'associé pour les salariés. Toutefois, aucune démission ne peut être retenue, ni aucune autre perte de la qualité d'associé ne peut être enregistrée ou constatée si elle a pour effet de réduire le nombre de catégorie à moins de 3 ou encore d'entraîner la disparition des catégories de coopérateurs salariés ou bénéficiaires habituels à titre gracieux ou onéreux des produits ou services de la coopérative. La prise d'effet de la perte de qualité d'associé est reportée à la date de l'assemblée agréant un candidat répondant aux conditions requises.

Lors de l'assemblée générale statuant sur les comptes de l'exercice, le conseil d'administration communique le nombre des associés de chaque catégorie ayant perdu la qualité d'associé.

ARTICLE 15 - REMBOURSEMENT DES PARTS DES ANCIENS ASSOCIÉS

15.1 Montant des sommes à rembourser

Le montant du capital à rembourser aux associés, est arrêté à la date de clôture de l'exercice au cours duquel la perte de la qualité d'associé est devenue définitive.

Les associés n'ont droit qu'au remboursement du montant nominal de leurs parts, sous déduction des pertes éventuelles apparaissant à la clôture de l'exercice. Le montant dû aux anciens associés ne comporte pas d'intérêt.

Pour le calcul de la valeur de remboursement de la part, les pertes s'imputent dans des proportions égales sur les réserves statutaires et sur le capital.

15.2 Pertes survenant dans le délai de 5 ans

S'il survenait dans un délai de cinq années suivant la perte de la qualité d'associé, des pertes se rapportant aux exercices durant lesquels l'intéressé était associé, la valeur du capital à rembourser serait diminuée proportionnellement à ces pertes. Au cas où tout ou partie des parts de l'ancien associé auraient déjà été remboursées, la SCIC serait en droit d'exiger le reversement du trop-perçu.

15.3 Ordre chronologique des remboursements et suspension des remboursements

Les remboursements ont lieu dans l'ordre chronologique où ont été enregistrées les pertes de la qualité d'associé.

Ils ne peuvent avoir pour effet de réduire le capital à un montant inférieur au minimum prévu à l'article 8. Dans ce cas, l'annulation et le remboursement des parts ne sont effectués qu'à concurrence de souscriptions nouvelles permettant de maintenir le capital au moins à ce minimum.

15.4 Délai de remboursement

Les anciens associés et leurs ayants droit ne peuvent exiger, avant un délai de 5 ans, le règlement des sommes leur restant dues sur le remboursement de leurs parts.

Le conseil d'administration peut décider des remboursements anticipés dûment motivés par des circonstances particulières.

TITRE IV - COLLÈGES

ARTICLE 16 - RÔLE - CONSTITUTION ET MODIFICATION DES COLLÈGES

Article 16 - Rôle et Fonctionnement

Les collèges ont pour fondement la garantie de la gestion démocratique au sein de la SCIC. Ils peuvent être institués, notamment, chaque fois que les associés considèrent que l'application du principe Un associé = Une voix ne permet pas, immédiatement ou à terme, de maintenir l'équilibre entre les associés.

Si des collèges sont constitués, la loi impose la constitution de 3 collèges au moins et de 10 au plus, aucun collège ne pouvant détenir moins de 10 % des droits de votes, ni plus de 50 %.

Un collège n'est pas une organisation juridique titulaire de droits particuliers ou conférant des droits particuliers à ses membres. Il s'agit d'un moyen d'organisation des droits de vote en fonction de l'effectif ou de l'engagement des coopérateurs.

Les membres des collèges peuvent se réunir aussi souvent qu'ils le souhaitent pour échanger sur des questions propres à leur collèges. Ces échanges ne constituent pas des assemblées générales au sens des dispositions du Code de commerce, et les frais de ces réunions ne sont pas pris en charge par la SCIC. Les délibérations qui pourraient y être prises n'engagent pas, à ce titre, la SCIC, ses mandataires sociaux ou les associés.

ARTICLE 17 - CONSTITUTION ET COMPOSITION DES COLLÈGES

Au sein de la SCIC DE CHAMBRILLE, il est constitué 4 collèges. Les associés relèvent de l'un des quatre collèges. Aucun associé ne peut relever de plusieurs collèges.

La composition des collèges est la suivante :

Collège Référents

Ce collège regroupe des personnes physiques ou morales ayant été désignées par l'assemblée générale. Il a pour objet de veiller à l'éthique globale de l'entreprise et à la cohérence de son développement par rapport à l'histoire du site et aux orientations définies dans le préambule.

Collège Patrimoine

Ce collège regroupe des personnes physiques ou morales particulièrement intéressées par la problématique du patrimoine et de la culture locale, soucieuses de développement local et de mise en cohérence de la gestion du site et du développement de la SCIC avec les besoins du bâti existant, dans le respect des orientations définies par le préambule.

Collège Environnement

Ce collège regroupe des personnes physiques ou morales particulièrement intéressées par la recherche de tous les moyens ou solutions nécessaires à la mise en œuvre de pratiques de gestion durable de sites pour la conservation du patrimoine naturel, dans le respect des orientations définies par le préambule.

Collège Production

Ce collège regroupe des personnes physiques ou morales impliquées dans la dimension économique, la production de biens et de services au sein du Domaine de Chambrille, ou désireuses de la soutenir. Ce collège a le souci de la mise en adéquation de cette production avec les besoins des bénéficiaires, en cohérence avec les orientations définies par le préambule.

ARTICLE 18 - AFFECTATION À UN COLLÈGE - MODIFICATION DES COLLÈGES

18.1. Affectation et modification de l'affectation d'un associé dans un collège

Lors de son admission, un associé émet son souhait d'être affecté à un collège. L'assemblée générale prend soin du maintien d'un nombre significatif d'associés au sein de chaque collège.

Un associé peut émettre le vœu de changer de collège, à condition que sa relation avec la SCIC ait évolué. Dans ce cas sa demande, écrite et motivée, est adressée au conseil d'administration qui prend seul sa décision et l'inscrit à l'ordre du jour de la prochaine assemblée.

18.2. Modification de la composition ou du nombre des collèges

La modification est décidée par délibération en assemblée générale extraordinaire. La modification est proposée par le conseil d'administration ou par au moins 20% du total des associés.

Cette demande doit être écrite, motivée et comprendre au moins une proposition de composition modifiée.

La même procédure est suivie pour la création d'un nouveau collège (ou de plusieurs) et pour la suppression.

ARTICLE 19 - DROITS DE VOTE

19.1 Répartition des droits de vote

- Collège « Référénts » 30% des droits de vote
- Collège « Patrimoine » 25 % des droits de vote
- Collège « Environnement » 20 % des droits de vote
- Collège « Production » 25 % des droits de vote

Les délibérations des associés au sein des collèges sont prises dans les conditions de droit commun coopératif : chaque associé dispose d'une voix.

Les délibérations de chaque collège sont transmises selon la règle de la majorité relative et affectées du pourcentage prévu afin de déterminer si les résolutions de l'assemblée générale sont adoptées ou rejetées à la majorité requise. Lors de chaque assemblée, les collèges élisent les personnes chargées de rapporter leurs délibérations et présenter le cas échéant les débats qui ont eu lieu.

Les bulletins blancs ou nuls sont comptés comme hostile à la résolution.

19.2 Modification de la répartition des droits de vote

Indépendamment d'une modification de la composition ou du nombre des collèges, le conseil d'administration ou des associés, dans les conditions prévues dans l'article 18, peuvent demander la modification de la répartition des droits de vote détenus par les collèges.

En cas de suppression ou disparition d'un collège, les voix attribuées à ce collège sont partagées également entre les autres collèges, sans qu'un collège puisse détenir plus de 50 % des droits de vote, jusqu'à ce qu'une assemblée générale extraordinaire modifie la répartition des droits de vote.

TITRE V - CONSEIL D'ADMINISTRATION et DIRECTION GÉNÉRALE

ARTICLE 20 - CONSEIL D'ADMINISTRATION

La SCIC est administrée par un conseil composé de trois administrateurs au moins et de neuf administrateurs au plus, associés, élus au scrutin secret et à la majorité des suffrages par l'assemblée générale. Chaque collège est représenté dans le C.A. sous réserve de candidature.

L'organisation de la présentation des candidatures des associés au conseil d'administration, est arrêtée par le conseil d'administration et transmise au plus tard avec la convocation à l'assemblée générale.

Tout associé salarié peut être élu en qualité de membre du conseil d'administration sans perdre, le cas échéant, le bénéfice de son contrat de travail.

Les dispositions de l'article L 225-22 du Code de commerce concernant la limitation du nombre de postes pour les salariés ne sont pas applicables aux sociétés coopératives d'intérêt collectif.

La démission, le non-renouvellement ou la révocation des fonctions d'administrateur ne porte pas atteinte au contrat de travail éventuellement conclu par l'intéressé avec la SCIC, qu'il ait été suspendu ou qu'il se soit poursuivi parallèlement à l'exercice du mandat.

20.1 Durée des fonctions

La durée des fonctions des administrateurs est de 1 an.

Les fonctions d'administrateur prennent fin à l'issue de l'assemblée générale ordinaire tenue dans l'année au cours de laquelle expire son mandat.

Les administrateurs sont rééligibles. Ils sont révocables à tout moment par l'assemblée générale, même si cette question ne figure pas à l'ordre du jour.

En cas de vacance, et à condition que trois membres au moins soient en exercice, le conseil peut pourvoir au remplacement du membre manquant en cooptant une personne du même collège, pour le temps qui lui restait à courir. Le choix du conseil doit être soumis à la ratification de la plus prochaine assemblée générale. Si le nombre des administrateurs devient inférieur à trois, les administrateurs restants doivent réunir immédiatement l'assemblée générale ordinaire en vue de compléter l'effectif du conseil.

20.2 Réunions du conseil d'administration

Le conseil se réunit au moins 2 fois par an.

Il est convoqué, par tout moyen, par son président ou la moitié de ses membres.

En outre, des administrateurs constituant au moins le tiers du conseil peuvent, en indiquant l'ordre du jour de la séance, demander au Président de convoquer le conseil si celui-ci ne s'est pas réuni depuis plus de deux mois.

La moitié au moins des membres du conseil, présents ou représentés, est nécessaire pour la validité de ses délibérations. Seul l'effectif des membres est pris en compte, les collèges dont ils sont issus n'ont aucune incidence sur la validité des délibérations.

Les délibérations sont prises à la majorité des membres présents ou représentés. En cas de partage des voix, celle du président de séance est prépondérante.

Il est tenu :

- Un registre de présence signé à chaque séance par les administrateurs présents,
- Un registre des procès-verbaux, lesquels sont signés par le président et en cas d'absence, par le président de séance. Un administrateur au moins, doit également signer le procès-verbal.

Un administrateur absent peut se faire représenter par un autre administrateur. Aucun administrateur ne peut détenir plus d'un mandat de représentation.

20.3 Pouvoirs du conseil d'administration

Le conseil d'administration détermine les orientations de l'activité de la SCIC et veille à leur mise en œuvre. Il peut se saisir de toute question intéressant la bonne marche de l'entreprise coopérative et règle, par ses délibérations, les affaires la concernant.

Il procède aux contrôles et vérifications qu'il juge opportuns. Les membres du conseil d'administration peuvent se faire communiquer tous les documents qu'ils estiment utiles.

Il autorise les cautions, avals et garanties, les conventions entre la SCIC et un administrateur. Il décide la constitution et les attributions de comités, le transfert de siège social dans le même département, la cooptation éventuelle d'administrateurs, le choix entre les modalités d'exercice de la direction générale de la SCIC.

Il fixe, notamment, la date de convocation et l'ordre du jour des assemblées générales. Il met à disposition des associés les informations qui leur sont dues, établit les comptes annuels, l'inventaire et le ou les rapports aux assemblées.

Sans que les intéressés prennent part à la décision, il fixe les rémunérations et avantages attribués au président et, s'il y a lieu, au directeur général et au directeur général délégué ou à l'administrateur exerçant une délégation temporaire des fonctions de président.

ARTICLE 21 - PRÉSIDENT ET DIRECTEUR GÉNÉRAL

21.1 Dispositions communes

La démission, le non renouvellement ou la révocation des fonctions du président, ou du directeur général, ne porte atteinte ni au contrat de travail éventuellement conclu par le ou les intéressés avec la SCIC, ni aux autres relations résultant de la double qualité d'associé coopérateur.

21.2 Président

Désignation

Le conseil d'administration élit, parmi ses membres, un président personne physique.

Le président est élu pour la durée de son mandat d'administrateur ; il est rééligible.

Pouvoirs

Le président a, notamment, le pouvoir de convoquer le conseil d'administration à la requête de ses membres ou du directeur général. Il communique au commissaire aux comptes les conventions autorisées par le conseil. Il transmet aux administrateurs et commissaire aux comptes la liste et l'objet des conventions courantes conclues à des conditions normales.

Il transmet les orientations aussi bien sociales qu'économiques, contrôle la bonne gestion, et la mise en œuvre des orientations définies par le conseil d'administration.

Les pouvoirs et obligations liés aux opérations d'augmentation de capital et de procédure d'alerte, ainsi qu'aux opérations n'entrant pas dans le fonctionnement régulier de la SCIC, sont exercés par le président dans les conditions prévues par le code de commerce.

Délégations

Dans le cas où le président est dans l'impossibilité d'exercer ses fonctions, notamment pour cause d'absence, il peut déléguer tout ou partie de ses pouvoirs à un administrateur. Il en précise par écrit le contenu, les modalités et la durée.

Si le président est dans l'incapacité d'effectuer lui-même cette délégation, le conseil d'administration peut y procéder dans les mêmes conditions.

Le président, ou le conseil d'administration, peut en outre confier tous mandats spéciaux à toute personne, appartenant ou non au conseil, pour un ou plusieurs objets déterminés, dans les mêmes conditions.

21.3 Directeur général

Désignation

Le conseil d'administration, sur proposition de son président, peut désigner un directeur général personne physique dont, en accord avec le président, il fixe l'étendue et la durée des pouvoirs. Toutefois, la direction générale de la SCIC peut temporairement être assumée par le Président.

Le directeur général doit être associé au plus tard dans les 6 mois de sa désignation.

Il est révocable à tout moment par le conseil, sur proposition du président. S'il est administrateur, ses fonctions prennent fin lors de la cessation de son mandat d'administrateur.

Un ou plusieurs directeurs généraux peuvent être désignés, sur sa proposition, pour l'assister.

En cas de décès, démission ou révocation du président et sauf décision contraire du conseil d'administration, il conserve ses fonctions jusqu'à la nomination du nouveau président.

Pouvoirs

Le directeur général est investi des pouvoirs les plus étendus pour agir au nom de la société, dans les limites de l'objet social. Le conseil d'administration peut limiter ses pouvoirs, mais cette limitation n'est pas opposable aux tiers.

Il assure la direction de l'ensemble des services et le fonctionnement régulier de la société. Il représente la société à l'égard des tiers.

TITRE VI - ASSEMBLÉES GÉNÉRALES - DISPOSITIONS COMMUNES ET GÉNÉRALES

ARTICLE 22 - NATURE DES ASSEMBLÉES

Les assemblées générales sont : ordinaire annuelle, ordinaire réunie extraordinairement, ou extraordinaire.

L'assemblée générale est formée de l'assemblée réunissant l'ensemble des collèges.

Le conseil d'administration fixe les dates et lieux de réunion des différentes assemblées.

ARTICLE 23 - DISPOSITIONS COMMUNES AUX DIFFÉRENTES ASSEMBLÉES

23.1 Composition

L'assemblée générale se compose de tous les associés, les votes se font par collèges.

La liste des associés est arrêtée par le conseil d'administration le 16ème jour qui précède la réunion de la première des assemblées générales.

23.2 Convocation

La première convocation de toute assemblée générale est faite par lettre simple adressée aux associés quinze jours au moins à l'avance ou par avis publié dans le département du siège social.

23.3 Ordre du jour

L'ordre du jour est arrêté par l'auteur de la convocation. Il est commun à tous les collèges.

Y sont portées les propositions du conseil d'administration et celles qui auraient été communiquées au conseil vingt jours au moins à l'avance par des associés représentant au moins 5% des droits de vote pouvant s'exercer à l'assemblée générale.

23.4 Bureau

L'assemblée est présidée par le président du conseil d'administration ou par un coopérateur choisi par le conseil d'administration. Le bureau de l'assemblée est composé du président, de deux scrutateurs acceptants, choisis parmi les représentants des membres des collèges, et d'un secrétaire.

23.5 Feuille de présence

Il est tenu une feuille de présence comportant, par collège, les noms, prénom et domicile des associés, le nombre de parts sociales dont chacun d'eux est propriétaire et le nombre de voix dont il dispose.

Elle est signée par tous les associés présents, tant pour eux-mêmes que pour ceux qu'ils peuvent représenter. Elle est certifiée par le bureau de l'assemblée, déposée au siège social et communiquée à tout requérant.

23.6 Quorum et majorité

Les majorités se calculent toujours au niveau de l'assemblée. L'assemblée générale délibère valablement, dans les conditions de quorum et majorité prévues selon la nature des assemblées.

Les délibérations préalables de chaque collège sont rapportées à l'assemblée générale selon la règle de la majorité relative, après affectation des coefficients prévus à l'article 19, pour déterminer si la résolution est adoptée par cette assemblée.

23.7 Délibérations

Il ne peut être mis en délibération que les questions portées à l'ordre du jour, mais l'assemblée peut, à tout moment, voter la révocation d'un membre du conseil d'administration, même si la question n'est pas inscrite à l'ordre du jour.

23.8 Rapport des délibérations des collèges à l'assemblée

Chaque collège doit présenter une résolution désignant la (ou les) personne, élue à la majorité des présents et représentés, pour une durée renouvelable fixée par l'assemblée. Le nombre maximum de représentants est de 2 par collège.

Ils sont chargés de présenter et, le cas échéant, de commenter, le vote des membres du collège et ne peuvent en aucun cas modifier le sens des délibérations ou présenter un rapport non conforme aux débats et délibérations.

23.9 Votes

L'élection des administrateurs est effectuée à bulletins secrets. Pour toutes les autres questions, il est procédé à des votes à main levée, sauf si la majorité de l'assemblée décide qu'il y a lieu de voter à bulletins secrets.

23.10 Droit de vote

Chaque associé a le droit de vote dans toutes les assemblées avec une voix. Les abstentions, les votes blancs et les bulletins nuls sont considérés comme des votes hostiles à la résolution.

Tout associé a le droit de voter par correspondance sur demande expresse de sa part adressée par lettre recommandée avec accusé de réception parvenue à la société 6 jours au moins avant la date de l'assemblée.

Le droit de vote de tout associé en retard dans les versements statutaires de libération de ses parts sociales, ou qui n'aurait pas rempli ses engagements, est suspendu 30 jours après mise en demeure par le conseil d'administration et ne reprend que lorsque les versements statutaires de libération sont à jour.

23.11 Procès-verbaux

Les délibérations des assemblées générales sont constatées par des procès-verbaux portés sur un registre spécial côté et paraphé. Les procès-verbaux sont signés par les membres du bureau.

23.12 Effet des délibérations

L'assemblée générale régulièrement convoquée et constituée représente l'universalité des associés de chaque collège et ses décisions obligent même les absents, incapables ou dissidents.

23.13 Pouvoirs

Un associé empêché de participer personnellement à l'assemblée générale ne peut se faire représenter que par un autre associé du même collège.

Le mandataire d'une personne morale ou son représentant permanent personne physique n'est pas valablement désigné s'il ne relève pas du même collège. Les mêmes règles sont applicables en cas de représentation donnée au conjoint personnellement associé coopérateur.

ASSEMBLÉES GÉNÉRALES ORDINAIRES

ARTICLE 24 - ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE ANNUELLE. CONVOCATION - QUORUM ET MAJORITÉ - OBJET

L'assemblée générale ordinaire annuelle se tient dans les six mois de la clôture de l'exercice.

Elle est convoquée par le conseil d'administration au jour, heure et lieu fixés par lui.

Le quorum requis pour la tenue d'une assemblée générale ordinaire est, sur première convocation, du quart des associés ayant droit de vote. Les associés ayant voté par correspondance ou procuration sont considérés comme présents.

Si ce quorum n'est pas atteint, une deuxième assemblée est convoquée. Elle doit se tenir au plus tôt sept jours après l'envoi de la convocation. Elle délibère valablement, quel que soit le nombre d'associés présents ou représentés, mais seulement sur le même ordre du jour. Les délibérations sont prises à la majorité des voix des collègues après délibération des associés présents ou représentés dans chaque collège, dans les conditions des articles 23.1 et 23.6 Les abstentions, les bulletins blancs ou nuls enregistrés au sein de chaque collège sont comptés comme des votes hostiles à l'adoption de la résolution proposée.

L'assemblée générale ordinaire annuelle :

- Fixe les orientations générales de la SCIC.
- Agrée les associés.
- Élit les membres du conseil d'administration, peut les révoquer et contrôle leur gestion.
- Approuve les conventions passées entre la SCIC et un ou plusieurs membres du conseil d'administration.
- Désigne les commissaires aux comptes.
- Approuve ou redresse les comptes.
- Ratifie l'affectation des excédents nets de gestion (E.N.G.) proposée par le conseil d'administration.
- Peut décider l'émission de titres participatifs.
- Donne au conseil d'administration les autorisations nécessaires au cas où les pouvoirs de celui-ci seraient insuffisants.

ARTICLE 25 - ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE RÉUNIE EXTRAORDINAIREMENT

L'assemblée générale ordinaire réunie extraordinairement examine les questions dont la solution ne souffre pas d'attendre la prochaine assemblée générale annuelle.

Elle est convoquée soit par le conseil d'administration, soit par les commissaires aux comptes.

Le conseil d'administration doit également convoquer l'assemblée quand celle-ci est demandée pour des motifs bien déterminés, par des associés représentant ensemble un dixième au moins des associés. La demande doit être accompagnée d'un projet d'ordre du jour et d'un projet de résolution. Ses règles de quorum sont celles prévues pour l'assemblée générale ordinaire annuelle.

Ses délibérations sont prises à la majorité des voix des associés présents ou représentés. Les abstentions, les bulletins blancs ou nuls sont décomptés comme des votes hostiles à l'adoption de la résolution proposée.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

ARTICLE 26 - CONVOCATION - QUORUM ET MAJORITÉ - OBJET

L'assemblée générale extraordinaire est convoquée par le conseil d'administration.

Le quorum requis pour la tenue d'une assemblée générale extraordinaire est, sur première convocation, du tiers des associés ayant droit de vote. Les associés ayant voté par correspondance ou procuration sont considérés comme présents.

Si ce quorum n'est pas atteint, une nouvelle assemblée, qui ne peut se tenir que sept jours au plus tôt après l'envoi de nouvelles convocations, peut délibérer valablement si des associés représentant ensemble le quart au moins des droits de vote pouvant s'exercer à l'assemblée y sont présents ou représentés.

A défaut de ce quorum, la deuxième assemblée peut être prorogée de deux mois au plus en continuant d'obéir aux mêmes règles de convocation et de quorum.

Les délibérations de l'assemblée générale extraordinaire sont prises à la majorité des deux tiers des voix des associés présents ou représentés. Les abstentions, les bulletins blancs ou nuls sont comptés comme des votes hostiles à l'adoption de la résolution proposée.

L'assemblée générale extraordinaire peut :

- Exclure un associé qui aurait causé un préjudice matériel ou moral à la SCIC.
- Modifier les statuts de la SCIC.
- Transformer la SCIC en une autre société coopérative ou décider sa dissolution anticipée ou sa fusion avec une autre société coopérative.
- Créer de nouvelles catégories d'associés.
- Modifier les droits de vote au sein de chaque collège, ainsi que la nature et le nombre des collèges.

TITRE VII - COMMISSAIRES AUX COMPTES - RÉVISION COOPÉRATIVE

ARTICLE 27 - COMMISSAIRES AUX COMPTES

L'assemblée générale ordinaire désigne un commissaire aux comptes inscrit titulaire et un commissaire suppléant.

La durée du mandat des commissaires est de six exercices. Le mandat est renouvelable.

ARTICLE 28 - RÉVISION COOPÉRATIVE

La SCIC fera procéder tous les 5 ans à la révision coopérative prévue dans les conditions fixées par l'article 13 du décret n° 2002-241 du 21 février 2002.

TITRE VIII - COMPTES SOCIAUX - RÉPARTITION DES EXCÉDENTS DE GESTION

ARTICLE 29 - EXERCICE SOCIAL

L'année sociale commence le 1er janvier et finit le 31 décembre et exceptionnellement le premier exercice se clôturera le 31 décembre 2021.

ARTICLE 30 - DOCUMENTS SOCIAUX

L'inventaire, le bilan et le compte de résultats de la SCIC sont présentés à l'assemblée en même temps que le ou les rapports du président. Quinze jours au moins avant la première assemblée générale, tout associé peut prendre connaissance, au siège social, de ces documents. Jusqu'au cinquième jour inclusivement avant l'assemblée générale, l'associé peut demander que les mêmes documents lui soient adressés.

ARTICLE 31 - EXCÉDENTS NETS

Les excédents nets de gestion sont constitués par les produits de l'exercice majorés des produits exceptionnels et sur exercices antérieurs et diminués des frais, charges, amortissements, provisions et impôts afférents au même exercice, ainsi que des pertes exceptionnelles ou sur exercices antérieurs et des reports déficitaires antérieurs.

Les excédents nets sont répartis de la manière suivante :

- 15 % sont affectés à la réserve légale, qui reçoit cette dotation jusqu'à ce qu'elle soit égale au montant le plus élevé atteint par le capital.
- Le solde est affecté en réserve statutaire.

ARTICLE 32 - IMPARTAGEABILITÉ DES RÉSERVES

Quelle que soit leur origine ou leur dénomination, les réserves ne peuvent jamais être utilisées pour libérer les parts souscrites, pendant le cours ou au terme de la SCIC, des associés ou leurs héritiers et ayants droit. Les dispositions de l'article 15 (répartition au prorata des opérations effectuées par les associés), les 3^{ème} et 4^{ème} alinéas de l'article 16 (cas d'incorporation de réserves) et l'alinéa 2 de l'article 18 (cas possible de valorisation du capital à rembourser) de la loi 47-1775 ne sont pas applicables à la SCIC.

TITRE IX - DISSOLUTION - LIQUIDATION - CONTESTATION

ARTICLE 33 - PERTE DE LA MOITIÉ DU CAPITAL SOCIAL

Si, du fait des pertes constatées dans les documents comptables, l'actif net devient inférieur à la moitié du capital social, le président doit convoquer l'assemblée générale à l'effet de décider s'il y a lieu de prononcer la dissolution de la SCIC ou d'en poursuivre l'activité. La résolution de l'assemblée est rendue publique.

ARTICLE 34 - EXPIRATION DE LA SCIC - DISSOLUTION

A l'expiration de la SCIC, si la prorogation n'est pas décidée, et en cas de dissolution anticipée, l'assemblée générale règle la liquidation conformément à la loi et nomme un ou plusieurs liquidateurs investis des pouvoirs les plus étendus. Après l'extinction du passif et paiement des frais de liquidation et, s'il y a lieu, des répartitions différées, les associés n'ont droit qu'au remboursement de la valeur nominale de leurs parts, sous déduction, le cas échéant, de la partie non libérée de celles-ci.

Le bonus de liquidation sera attribué par décision de l'assemblée générale, soit à d'autres SCIC, soit à d'autres structures ayant la même vocation.

ARTICLE 35 - ARBITRAGE

Toutes contestations qui pourraient s'élever pendant le cours de la SCIC ou de sa liquidation, soit entre les associés ou anciens associés et la SCIC, soit entre les associés ou anciens associés eux-mêmes, soit entre la SCIC et une autre société coopérative d'intérêt collectif ou de production, au sujet des affaires sociales, notamment de l'application des présents statuts et tout ce qui en découle, ainsi qu'au sujet de toutes affaires traitées entre la SCIC et ses associés ou anciens associés ou une autre coopérative, seront soumises à l'arbitrage de la commission d'arbitrage des SCOP, sous réserve de l'adhésion de la SCIC à la Confédération Générale des sociétés coopératives de production emportant adhésion au règlement de cette commission d'arbitrage. Les sentences arbitrales sont exécutoires, sauf appel devant les juridictions compétentes.

Pour l'application du présent article, tout associé doit faire élection de domicile dans le département du siège et toutes assignations ou significations sont régulièrement données à ce domicile. A défaut d'élection de domicile, les assignations et significations sont valablement faites au parquet de M. Le Procureur de la République, près le tribunal de grande instance du siège de la SCIC.

Fait à

Le